Marts 1978

AVISEN 3

INFORMATIONSSKRIVELSE FOR FORENINGEN SAB.

NY PLAN – NY STRUKTUR

Der er nu lagt en plan for, hvordan vi kommer videre i projektet. Forberedelsesgruppen på 12 mennesker holdt d. 4. febr. møde og vedtog hovedtrækkene i planen. For at forstå den ordentligt skal vi nok lige ridse hovedtrækkene i projektet op. Det er som sagt hensigten, at vi skal hen og etablere et, og hvis det går godt, så flere store produktionskollektiver med omkring 150 personer. Det er ikke billigt at etablere, og vi er ikke specielt velbjærgede, hvad angår penge, uddannelser osv. Vi kan derfor ikke umiddelbart gå hen og samle 150 personer sammen, købe et egnet gods og klare terminerne med personlige formuer og fede lønninger, og så vente på, at 150 mennesker begynder at finde ud af det sammen, så det kan løbe rundt økonomisk. Vi bliver nødt til at sikre os, at det løber rundt, inden vi starter. Dette har været linien fra starten, og er det stadig. Den første plan gik ud på, at 30 personer skulle planlægge projektet, lægge strukturen, hente sig nogle produktionserfaringer, erfaringer i at organisere og samarbejde. Den plan holdt ikke, denne planlægningsgruppe blev som bekendt splittet efter et halvt år uden at være blevet enig om ret meget. Opgaven er nu, at få lagt de nødvendige planer, få hentet de nødvendige erfaringer med samarbejde og med 8-10 forskellige produktioner, og desuden være mange nok med denne baggrund til at videregive den ind i en gruppe på 150 mennesker. 30 personer er for stor en gruppe til at blive enig, hvis den ikke er sammensat efter meget snævre kriterier. Det vil tage tid at sammensætte sådan en gruppe, og det vil blive en periode, der kommer til at bære præg af en ørkenvandring.

SMÅ GRUPPER

Udgangspunktet for en ny plan blev derfor en mindre gruppe, der kunne lægge linierne for arbejdsmetoder, social struktur, politisk indhold osv. Denne gruppe skulle så have tid til at indarbejde principperne grundigt, og først derefter skulle flere mennesker med. Der ville da ligge en fast struktur, en fast dagligdag, bedre end noget skrevet oplæg at tage stilling til for de interesserede. En lille gruppe vil godt kunne klare dette arbejde, men den har den store skavank, at den er for lille til at kunne overføre struktur og videregive erfaringer til gruppen på 150 mennesker. Desuden vil produktionserfaringerne blive ret begrænsede. Dette har vi så prøvet at tage højde for ved en gradvis udvidelse, men skal denne udvidelse ske forsvarligt, må der en længere forberedelsesperiode til, nemlig 3 år. Det er lang tid at vente inden udflytning, men planen har så mange åbenlyse kvaliteter, at vi alligevel har fundet den god nok og er gået i gang med den. Den er også god med hensyn til, at vi gerne skulle hen og etablere flere 150 personers fællesskaber. Med den viden og de erfaringer vi har nu, er det også eneste mulige plan, når man ikke er i besiddelse af en større kapital, der kan sikre fællesskabet 3-4 år frem i tiden, indtil 150 mennesker har fundet frem til et fælles ståsted og kan begynde at interessere sig for andet.

For den del af interessegruppen, der nu mister modet med udsigten til at skulle vente tre år, og om et øjeblik begynder at flå avisen her i småstumper, skal vi lynhurtigt oplyse, at 3-årsplanen åbner mulighed for, at du allerede nu kan flytte ud i et produktionsfællesskab, så læs roligt videre.

TRE PERIODER

Planen strækker sig fra april 78 til april 81, og den består af tre perioder.

FØRSTE PERIODE rækker frem til april 79.

I april 78 starter to grupper a 8-9 personer i hver deres hus og med hver deres produktion. De skal i løbet af dette første år lære følgende:

- at lægge planer, praktisere dem, uddrage erfaringer og lægge nye planer.
- stable en produktion på benene, lære et håndværk, undersøge markedet, sælge produkterne, føre regnskaber osv.
- at arbejde og leve sammen i en gruppe.
- at tage ansvar for de fælles planer, det fælles arbejde og for gruppen som helhed.
- lære det hele grundigt.

ANDEN PERIODE går fra april 79 til juli 80.

I denne periode udvider vi med en ny gruppe hver 3. måned. Det er vigtigt, at struktur og erfaringer videregives fra det første år. Derfor vil der altid være mindst 2 gamle med i nye grupper, der oprettes. De eksisterende grupper fyldes samtidigt op med nye. Der kommer altså 8 nye med i projektet hver 3. måned.

TREDIE PERIODE går fra oktober 80 til april 81.

Der er nu omkring 70 mennesker i 8 grupper. Dette sidste halve år inden udflytningen bruges til at justere hele systemet i, afprøve strukturen med henblik på 150 personers fællesskabet. Det gods, vi skal flytte ud på, skal også findes i denne periode, så det ligger klar til indflytning i april, inden jorden skal tilsås. De gamle huse og produktioner fortsætter med nye mennesker, og nogle gamle bliver tilbage for at videregive struktur og erfaringer.

ØKONOMI I
3 – ÅRSPLANEN

Sammen med udviklingsplanen er der også lagt en plan for økonomien, og den ser ud til at give et rimeligt økonomisk fundament for udflytningen efter 3 år. Vi har fra starten haft det princip, at der ikke skal være noget personligt ejerforhold til værdierne i fællesskabet. Vi vil derfor oprette en fond og en spareforening. Fonden skal eje de huse, vi bor i, og spareforeningen administrere vores formue og indtægter. Produktionerne etableres som selvejende institutioner med hver deres selvstændige økonomi.

FORKLARING TIL LIKVIDITETSOVERSIGTEN.

Alle beløb er i **tusinde kroner.**

Pkt. 1. Hver gruppe har en opsparing på 5000 kr. pr. måned. Når denne opsparing akkumuleres giver det i april 81 855.000 kr. Denne opsparing indgår på spareforeningens A-konto.

Pkt. 2. Dette er spareforeningens B-konto, hvor personlige formuer anbringes.

1.linie. Vi har regnet med, at hvert nyt medlem medbringer en personlig formue på 5.000 kr. i gennemsnit, der kommer derfor 40.000 kr. hver gang en ny gruppe startes. Vi har nu 100.000 kr., derfor starter kolonnen med 100.000 kr.

2.linie. (udb) B-kontoen giver et lån på 80.000 kr. til køb af hus hver gang en gruppe startes. Dette lån tilbagebetales med 1.000 kr. pr. måned i linie 1.

3.linie. B-konto akkumuleret. Denne konto har et kronisk underskud.

Pkt. 3. A- plus B-konto, hvilket giver et helt pænt billede efterhånden. Spareforeningen disponerer da, i april 81 over 718.000 kr.

Pkt. 4. Denne linie beskriver fondens formueforøgelse. Fonden ejer husene. Hver termin betales der afdrag, og for hver gang tilhører en lidt større del af husene fonden. Afdraget har vi sat til 1.000 kr. pr. måned. Som følge af inflationen vil der yderligere være en værdistigning på husene, som vi har sat til andre 1.000 kr. pr. måned. Det vil sige, at den samlede formueforøgelse i fonden vil være på 2.000 kr. pr. måned pr. hus. I april 81 vil den være på 326.000 kr., hvilket er et godt lånegrundlag.

LIKVIDITETSOVERSIGT

TID:	Apr 78			Jul 78			Okt 78			Jan 79
Grp 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Grp 2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Grp 3										
Grp 4										
Grp 5										
Grp 6										
Grp 7										
Grp 8										
Opsp.	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Akk.	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Form	100	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Udb.	160									
F.akk	-60	-58	-56	-54	-52	-50	-48	-46	-44	-42
O&F	-50	-38	-26	-14	-2	10	22	34	46	58
Afb.	0	4	8	12	16	20	24	28	32	36

DEN ENKELTE GRUPPE

Som sagt består en produktionsgruppe af 8-9 personer og en produktion. Gruppen bosætter sig i et tilstrækkeligt stort hus med lokaler egnede til den pågældende produktion. Desuden vil det være hensigtsmæssigt med et stykke jord (2-3000 kvm) til mindre husdyrhold og dyrkning af grøntsager, så gruppen bliver delvis selvforsynende med disse ting. For at kunne købe et sådant hus til en rimelig pris, må vi et stykke udenfor København. Vi har lavet en undersøgelse, som viser, at området mellem Køge, Ringsted og Næstved har huse til en rimelig pris og samtidig i en overkommelig afstand fra København.

Gruppens størrelse er sat ud fra, at den forholdsvis hurtigt skulle kunne samarbejde. Det er en social enhed, der er overskuelig for den enkelte, hvor man hurtigt lærer alle grundigt at kende, og hvor problemerne let kommer frem til overfladen, så der kan tages stilling til dem og findes en løsning. Da gruppen er overskuelig, er det lettere at tage et ansvar for gruppen og dens arbejde som helhed.

Det er en god økonomisk enhed. Den er stor nok til at klare udgifterne omkring et hus, selv om den enkelte har en forholdsvis lav indkomst. Der er også mange nok til at føre en økonomisk rationel husholdning. Og den skulle have kræfter og viden nok til at klare problemerne med at få en produktion op at stå. Produktionen er en selvstændig økonomisk enhed med separat regnskab uafhængig af husets øvrige økonomi. Det er hensigten, at flest mulig hurtigst muligt beskæftiges i den, man ansættes i firmaet og får udbetalt løn. Overskuddet anvendes til investering i produktionsudstyr og til ansættelse af flere, alt efter, hvad der på et givet tidspunkt er mest hensigtsmæssigt. Ligeledes vil det være hensigtsmæssigt at sætte lønnen rimeligt lavt (30.000 kr. om året excl. skat), for at svare mindst mulig skat.

Alle gruppens indtægter vil være lønindtægter hentet enten fra erhvervsarbejde eller fra beskæftigelse i egen produktion. At få produktionen op at stå vil kræve tid og arbejdskraft, det er derfor nødvendigt at alle i første omgang satser på deltidsarbejde og derefter nedtrapper dette i samme omfang som produktionens økonomi tillader det. Som forholdene er nu, må der regnes med en månedlig indtægt på omkring 2.500 kr., når skatten er trukket, for den enkelte, for at gruppen kan klare sine økonomiske forpligtelser. Hvilke udgifter vil gruppen da have?

Leveomkostningerne vil beløbe sig til omkring 10.000 kr. pr. måned, og herunder hører alle normale udgifter som for eksempel kost, lommepenge, transport, aviser, telefon, forsikringer, varmeudgif-

Apr 79				Jul 79			Okt 79			Jan 80			Apr 80			Jul 80			Okt 80				
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
					5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
							5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
										5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
													5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
																	5	5	5	5	5	5	5
0	10	15	15	15	20	20	20	25	25	25	30	30	30	35	35	35	40	40	40	40	40	40	
0	120	135	150	165	185	205	225	250	275	300	330	360	390	425	460	495	535	575	615	655	695	735	
2	2	42	3	3	43	4	4	44	5	5	45	6	6	46	7	7	47	8	8	8	8	8	
		80			80			80			80			80			80						
0	-38	-76	-73	-70	-107	-103	-99	-135	-130	-125	-160	-154	-148	-182	-175	-168	-201	-193	-185	-177	-169	-161	
0	82	59	77	95	78	102	126	115	145	175	170	206	242	243	285	327	334	382	430	478	526	574	
0	44	48	54	60	66	74	82	90	100	110	120	132	144	156	170	184	198	214	230	246	262	278	

ter, el, tilbagebetaling af lån (studielån) osv. Huslejen er en post for sig, som vil beløbe sig til omkring 5-6.000 kr. pr. måned. Disse indbetales til fonden, der ejer husene. Derudover må hver enkelt gruppe have en månedlig opsparing på 5.000 kr. for at klare den udbygning, der er indeholdt i 3-årsplanen, samt for at skabe et rimeligt økonomisk fundament for den senere udflytning. Denne opsparing indgår i spareforeningen.

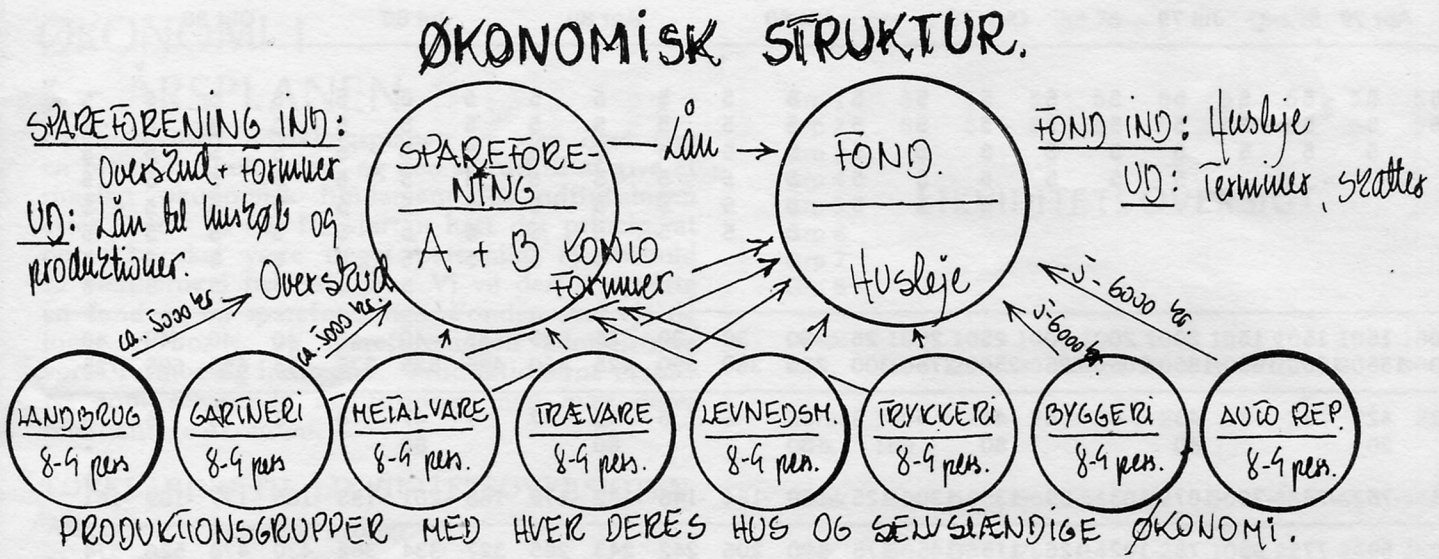
SPAREFORENINGEN

Der vil blive etableret en spareforening, hvorfra projektets økonomi kan administreres. Denne forening vil bestå af medlemmer (de, der arbejder aktivt med i projektet), en generalforsamling, et sæt vedtægter og en bestyrelse. Der vil være to indlånskonti. En A-konto, hvor gruppernes opsparing indsættes. Over disse midler disponerer alene generalforsamlingen. En B-konto, hvor medlemmernes personlige formue indgår, dvs. hvad man er i besiddelse af, når man indgår i projektet, eller hvad man arver i løbet af de første to års medlemsskab. Pengene anbringes her efter aftale med den enkelte og kan anvendes som sikkerhed for evt. låntagning i andre pengeinstitutter. Disse penge tilhører den enkelte og udbetales efter nærmere aftale, hvis man ønsker at forlade projektet. Efter to års medlemsskab indgår man i et totalt økonomisk fællesskab, altså også formuefællesskab, og et indestående på B-kontoen overføres da til A-kontoen. Spareforeningens øverste myndighed og styrende organ vil være en generalforsamling, hvor kun medlemmer med to års anciennitet har adgang. Dette fordi projektet må sikres økonomisk mod eventuelle splittelser, som følge af folk, der melder sig ind uden at have haft muligheden for at tage ordentlig stilling til, hvad det vil sige, at indgå i et fællesskab af denne art. Vi mener, to år er den tid, der for de fleste kræves for at kunne tage stilling til, om man vil tilbringe resten af sit liv med dette arbejde. Dette må derfor også være grænsen for at indgå i et formuefællesskab og have det fulde ansvar for midlernes anvendelse. Vi opererer altså med en prøvetid på to år.

De penge, der indbetales på A-kontoen, er den opsparing, der skal anvendes ved endelig udflytning i 150 personers fællesskabet, men de kan også løbende udlånes til fonden ved huskøb og til etablering af produktioner, som rentefri lån. Spareforeningen opererer ikke med renter internt i projektet, og personlige formuer, der er anbragt på B-kontoen, udbetales der derfor ikke renter af. Det giver den fordel, at der heller ikke skal svares skat af disse renter.

FONDEN

Vi har fra starten haft det princip, at der ikke skal være noget personligt ejerforhold til de værdier, der skabes. Skal man organisere sig i dette samfund, der bygger på den private ejendomsret, uden et personligt ejerforhold, findes der kun tre måder at gøre det på. Enten i form af en fond, en selvejende institution eller en forening. Vi har valgt at lade en fond eje de 8 huse, vi ifølge planen kommer til at sidde i efter 3 år. En fond består som oftest af en eller flere stiftere, en fundats (vedtægter) og en bestyrelse til at varetage fundatsen, men en fond kan også have medlemmer og generalforsamling, som da er øverste myndighed. Vi har valgt denne sidste mulighed, hvor fonden har medlemmer og generalforsamling som øverste organ. Bestyrelsen vil da ingen betydning have eller kun administrativ betydning, hvis vi tillægger den det. Der vil også her blive tale om to års medlemsskab, førend der er adgang til generalforsamlingen, med samme begrundelse som omtalt under spareforeningen. Da det er en fond, der ejer husene, får vi ikke som normalt for husejere en skattefordel. Men denne organisering har andre fordele, som vi har valgt at prioritere højere. Vi har også forholdsvis lave indtægter og dermed lave trækprocenter og ville derfor ikke have samme glæde af den. Det vil derfor fremover kunne svare sig med store udbetalinger og dermed små renteudgifter, så får vi fordelen ved at sidde billigere i stedet. Til køb af husene kan fonden optage rentefri lån i spareforeningen eller evt. i andre pengeinstitutter med sikkerhed i spareforeningen eller husene.



Fonden lejer husene ud til grupperne og får en lejeindtægt svarende til de udgifter, der er i form af renter, afdrag og skatter. Der ligger her en mulighed for at udligne huslejen på dyre og billige huse. Den formue, der oparbejdes i fonden vil være i form af nedbetaling og værdistigning på husene, den har vi i likviditetsoversigten beregnet til 326.000 kr. i løbet af tre år. Der er her regnet med 2.000 kr. pr. måned pr. hus, hvilket nok er lavt regnet.

FORDELE OG ULEMPER

Af fordele kan nævnes:

1. Produktionserfaring. Grupperne får en lang periode, hvor de arbejder praktisk med produktionen, og det er en produktion, de skal leve af. De lærer at tilrettelægge arbejdsgang, undersøge marked, skaffe kunder, føre regnskaber, og de får en håndværksmæssig uddannelse.
2. Der opbygges nogle gode sociale enheder omkring en produktion, svarende til de grupper, der vil være i 150 personers fællesskabet. De får erfaring med sociale konflikter i en sådan gruppe, og de har muligheden for at sætte dem direkte i forhold til en produktion og en praktisk dagligdag.
3. Det økonomiske fundament sikres gennem en langsom stabil opbygning, hvor værdierne sikres projektet gennem fond og spareforening.
4. Folk får et konkret praktisk arbejde at deltage i fra starten, og de indgår i en fast fungerende struktur. Dette sikrer, at vi får folk med en praktisk realistisk indstilling og frasorterer de meget teoretiske. Modellen åbner mulighed for, at der fra starten kan deltage folk med forskellige forpligtelser, krævende arbejde, børn osv.
5. Der dannes en meget homogen gruppe det første år, som har mange fælles erfaringer. Denne gruppe vil hele planen igennem kunne sikre et samarbejde og en gensidig kritik og modvirke splittelse.
6. Den gruppe på halvfjerds, der vil være om tre år, vil for hovedpartens vedkommende have 1 til 2 års erfaring med arbejdet og vil være så stor i forhold til de 150, at den fint vil kunne videregive en til den tid gennemarbejdet struktur med arbejdsmetoder, opdragelsesmetoder og produktionserfaringer.
7. Disse 8 huse og deres produktioner vil være en god rekrutterings- og uddannelseskæde for de næste 150 personers fællesskaber.

Af væsentlige ulemper skal nævnes:

1. Grupperne bor adskilt og kan udvikle sig i hver sin retning.
2. Der kan opstå interne problemer i grupperne, som de ikke formår at løse, men formår at holde skjult for resten af fællesskabet med det resultat, at gruppen bliver uarbejdsdygtig.
3. De enkelte grupper kan føle sig specielt knyttet til netop deres hus og deres produktion og vil derfor modarbejde langsigtet planlægning.
4. Det kan være svært over så lang en periode og i så små grupper, at holde sig det endelige mål klart og planlægge i overensstemmelse med det, når ens dagligdag er optaget af et så begrænset område. Man fristes til at begynde at tænke små tanker i stedet for store.

Fordelene tager vi til os med åbne arme. Ulemperne må vi nødvendigvis gøre noget ved.

Det vil være nødvendigt med en løbende planlægning på tværs af grupperne. Det vil være vigtigt, at hele fællesskabet tager stilling til og kritiserer de enkelte gruppers planer. Det vil være vigtigt, at alle hurtigst muligt lærer de fundamentale principper for et fællesskab, at tage ansvar for helheden og blande sig i alt. Derudover vil det være godt, at der etableres arbejdsgrupper på tværs af produktionsgrupperne, og at de enkelte grupper indkalder andre til masseopgaver.

Men vi har i sagens natur endnu ikke erfaringer med denne plan og ved derfor ikke præcist, hvilke ulemper den indeholder, og hvilke løsninger, der ligger på dem, men vi vil være vågne og som sporhunde søge problemerne og konflikterne, for at få dem frem i lyset og finde en løsning på dem, inden de bliver alvorlige og splittende. Og vi vil, som vi hele tiden har gjort, ændre vore planer i overensstemmelse med de erfaringer, vi gør.

Men vi synes nu, det er en god plan, og vi har meget lyst til at gå i gang med den.

HURRA FOR 3-ÅRSPLANEN!